ESAFAZ Escola Fazendária SEFAZ/Pernambuco
SGP Superintendência de Gestão de Pessoas

INFORMATIVO

Secretaria da Fazenda
PERNAMBUCO Governo do Estado

Recife, 23 de Novembro de 2011

ESAFAZ REALIZA O 8º ENCONTRO DE GESTORES

O evento reuniu gestores e equipes de capacitação das Escolas de Governo de PE

Objetivos:
- Compartilhar conhecimentos relativos à evolução e aos fundamentos da Educação Corporativa no Brasil e no Poder Executivo do Estado de Pernambuco.
- Socializar experiências exitosas das Escolas Corporativas.

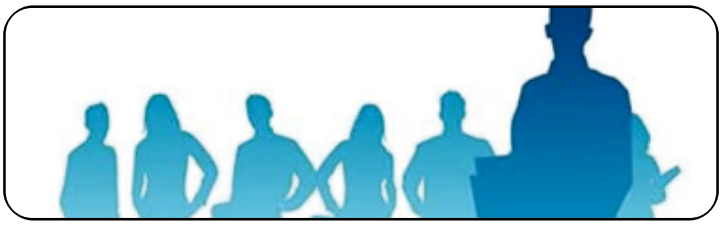
Desenvolvimento:
- Realização: 18/10/2011, na Escola Fazendária – Esafaz/PE
- Programação:
  - Café da manhã de integração.
  - Palestras:
    O papel do Gestor do Sistema de Educação Corporativa.
    Educação a Distância na SEFAZ – Passo a Passo.
  - Mural das Escolas Corporativas do Estado.

Resultados:
- 61 participantes.
- 22 instituições representadas.

Alcances definidos pela avaliação de reação:
- Evento – 74% ótimo / 26% bom
- Palestras – 67% ótimo / 33% bom
- Local – 90% ótimo / 10% bom
- Organização – 82% ótimo / 18% bom

O Encontro de Gestores de Educação Corporativa visa fomentar a discussão e troca de experiências entre as Escolas na atividade de capacitação dos servidores públicos do Estado de Pernambuco e é realizado a cada 04 (quatro) meses, em sistema de rodízio entre as Escolas Corporativas do Estado.

PLANO DE CAPACITAÇÃO ESAFAZ 2012



A Gerência de Educação Corporativa da ESAFAZ (Escola Fazendária), concluiu, em 31 de outubro, o Levantamento para a Priorização das Demandas de Capacitação, junto às Diretorias e Superintendências da SEFAZ/PE, visando a elaboração do Plano de Capacitação 2012.

Na ocasião, foi solicitada que fossem priorizadas as ações voltadas para o alcance dos objetivos traçados no Planejamento Estratégico da SEFAZ e os relacionados aos produtps do PROFISCO (Projeto de Apoio à Modernização e à Transparência da Gestão Fiscal do Estado de Pernambuco).

A programação a ser desenvolvida prioritariamente com instrutores internos, compreende ações de educação presencial e de educação a distância.

Os cursos versam sobre os mais variados temas e possuem como público-alvo, auditores, administrativos e estagiários. O público externo também será contemplado com as ações desenvolvidas pela Secretaria da Fazenda, nos temas de interesse estratégico da Instituição.

ESAFAZ VIVENCIA A GINCANA "PAPEL DO BEM"

Diretor da ESAFAZ recebendo placa de Agradecimento do Hospital de Câncer

OBJETIVO:
Arrecadar o papel passível de ser reciclado, proveniente do ambiente externo, para fins voltados ao benefício de causas sociais e ambientais.

DESENVOLVIMENTO:
Cada Unidade da ESAFAZ recebeu o desafio de recolher a maior quantidade de papéis, que foram pesados e encaminhados ao Hospital de Câncer de Pernambuco.

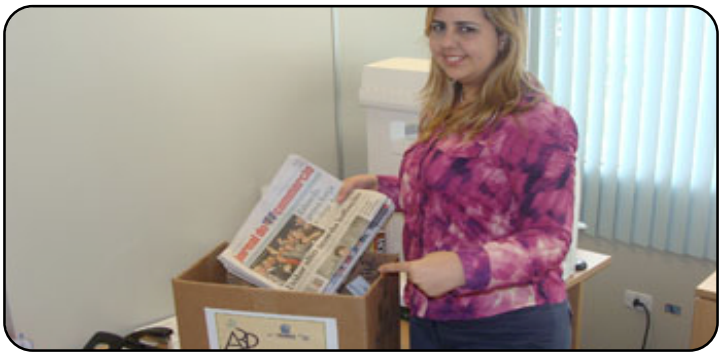
Duração – 3 (três) meses.
Premiação equipe vencedora – placa de reconhecimento e 1 (um) dia de folga.
Certificado de participação – para todos os participantes.
Número de equipes – 6 (seis) – envolvendo todos os profissionais da ESAFAZ.
Número total de participantes – 50 (cinquenta).
Pesagem dos papéis – semanal.

RESULTADOS:
3331 K de papel arrecadados e enviados ao Hospital do Câncer de Pernambuco.

Livros didáticos doados a Escolas e ONG's.

ALCANCE:
Maior participação e integração dos participantes.
Estímulo à concorrência salutar.
Maior consciência ambiental entre os envolvidos.

Coleta para reciclagem de papel é reforçada na Sefaz em atendimento à Agenda A3P



Caixas personalizadas para coleta de papel estão sendo distribuídas nos setores da Secretaria da Fazenda, atendendo a mais uma ação da Agenda Ambiental na Administração Pública (A3P). A aplicação da política ambiental retomada em junho, com o lançamento do curso de educação a distância A3P - Conhecendo e Praticando. A próxima medida adotada será a instalação de caixas coletoras nos prédios, postos e ARE's, cuja aquisição está sendo licitada.

A Agenda Ambiental pretende estimular mudanças de atitudes no sentido de preservar o meio ambiente, com ações focadas no consumo sustentável como redução de gastos com água, luz, papel e copos descartáveis, entre outras ações. “Com a colocação das caixas nos setores, a expectativa é de que o papel seja separado do restante do lixo, podendo ser reciclado. O material recolhido será destinado ao Hospital do Câncer e a uma instituição de catadores chamada Pró-Recife”, explica a supervisora de Desenvolvimento de Pessoas da SGP e coordenadora da A3P, Ana Paula Xavier.

A Sefaz lançou a A3P em 2007. O Governo do Estado firmou parceria com o Ministério do Meio Ambiente e publicou o Decreto 33.528/2009, que instituiu o Programa A3P em Pernambuco, para que todas as secretarias e órgãos desenvolvam suas respectivas Agendas, e formou o Comitê Gestor da A3P.

Os resultados esperados incluem, segundo a proposta do programa, economia para os cofres públicos, pela redução do consumo, preservação do patrimônio e compras sustentáveis; maior produtividade do servidor, a partir da melhoria da qualidade de vida no trabalho e da mudança de valores e atitudes; e diminuição dos impactos no meio ambiente, como resposta às ações e cumprimento das metas e diretrizes e a responsabilidade social.

Programa de Gestão por Competências será apresentado em evento no dia 23

Gestão por Competências

Com a perspectiva de aperfeiçoar o desenvolvimento do servidor e buscar um melhor atendimento à sociedade, a Superintendência de Gestão de Pessoas (SGP) prepara a implantação da Gestão por Competências na Secretaria da Fazenda. A apresentação do modelo acontecerá no próximo dia 23, durante reunião do Comitê de Gestão de Pessoas, com a presença do secretário Paulo Câmara, secretários executivos, superintendentes e diretores. A adoção da Gestão por Competências ocorrerá de forma inovadora, na medida em que aliará a gestão com foco em resultados, já implantada pelo Governo do Estado, à valorização do servidor.

“A competência é a matéria-prima para gerar resultados, com base nos conhecimentos, habilidades e atitudes. Esses são seus três elementos básicos, e desenvolver a competência do servidor está relacionado com sua valorização e motivação, pois de nada adianta a competência de um servidor se ele não a entrega à instituição", explica a superintendente de Gestão de Pessoas (SGP), Marília Lins

A gestora destaca, ainda, que o engajamento dos fazendários garantirá o sucesso do projeto. “Assim, estão previstas diversas ações de formação e integração, destinadas a divulgar os benefícios de uma gestão democrática e exitosa, unindo o aprimoramento das técnicas e a satisfação do servidor", ressalta Marília.

A SGP chama atenção que o projeto não se trata de uma ação reguladora, pelo contrário, o modelo propõe orientar esforços, planejando com foco na missão da Sefaz e no desenvolvimento profissional permanente. “A idéia é, através do mapeamento das competências, construir um trabalho mais consistente, integrando as diversas áreas, aperfeiçoando e potencializando o perfil de cada um”, explica. A mudança se volta também para o contribuinte que terá um serviço mais eficaz à sua disposição, estabelecendo um elo de confiança com a Sefaz.

A partir da concretização e implantação do plano, os resultados esperados abrangem o desenvolvimento da competência, o cumprimento dos objetivos institucionais, a ampliação da produtividade e a promoção da satisfação pessoal e da satisfação da sociedade com relação à instituição. “É a solidificação da Secretaria da Fazenda e dos seus servidores, contribuindo para a excelência dos serviços prestados à sociedade e para o fortalecimento de Pernambuco”, finaliza Marília Lins.

Programa de Gestão por Competências será apresentado em evento no dia 23

Em 30 de setembro comemora-se o Dia da Secretária. Para homenagear a data, a Superintendência de Gestão de Pessoas (SGP) promoveu evento no auditório do Edifício Sede para cerca de 50 secretárias, que durou toda a manhã da sexta-feira (30). As homenageadas desfrutaram de um café da manhã, seguido de palestra sobre o papel do seu trabalho na atualidade, sorteios e um momento de cuidados com a beleza. A abertura foi feita pela superintendente de Gestão de Pessoas, Marília Lins, que falou sobre a importância das profissionais de secretariado, ressaltando a confiança do gestor no serviço prestado.

O sentimento comum é de que o encontro valorizou as secretárias, melhorando o seu desempenho. Clarice Gonçalves de Lira, prestadora, afirmou que “o evento incentiva o seu trabalho, valoriza a sua função e demonstra que aquilo que ela faz está sendo visto”.

A palestrante Neuma Kelly, coordenadora do curso de Secretariado da Escola Superior de Relações Públicas (ESURP), ressalta que o fato de a secretária ter um dia dedicado a ela, demonstra o reconhecimento da Instituição sobre a sua importância. Na palestra, ela falou sobre as mudanças sofridas pela profissão, principalmente ocasionadas pelas ferramentas oferecidas pela tecnologia da informação. Segundo Neuma, o mercado de trabalho atual exige das secretárias qualidades “intra-empreendedoras”: flexibilidade, criatividade e espírito de liderança; e, além disso, a globalização requer o conhecimento de mais que um idioma, por exemplo. Neuma Kelly classifica a secretária moderna como assessora do seu gestor, não mais como auxiliar, o que a faz assumir a responsabilidade de gerenciar tarefas.

A palestra também possibilitou a troca de experiências entre as secretárias de diversos setores da Sefaz, fator que enriqueceu o evento. Ao final da apresentação, foi realizado o sorteio de brindes e oferecido um momento beleza, com spa das mãos e dicas de maquiagem.