INFORMATIVO

Recife, 25 de novembro de 2014

Projeto Gol de Placa: Ações Realizadas

O projeto de Desenvolvimento em Habilidades Gerenciais e Pessoais, "Gol de Placa SEFAZ - Faça Parte desse Time!", desenvolvido pela Escola Fazendária (Esafaz) da Secretaria da Fazenda de Pernambuco (Sefaz PE), em parceria com a Universidade Corporativa da E&Y – Ernst Young, está promovendo, desde o início de maio 2014, a realização de cursos de Relações Interpessoais, Desenvolvimento Gerencial e Desenvolvimento de Equipes, além de um Ciclo de Palestras.

O lançamento do "Gol de Placa", realizado no início de maio, contou com a abertura do Secretário da Fazenda Décio Padilha e a presença de aproximadamente 300 servidores da casa. Na ocasião, foi ministrada uma palestra motivacional abordando o tema "Como Está Sua Vontade", pelo ex-jogador de futsal Manoel Tobias.

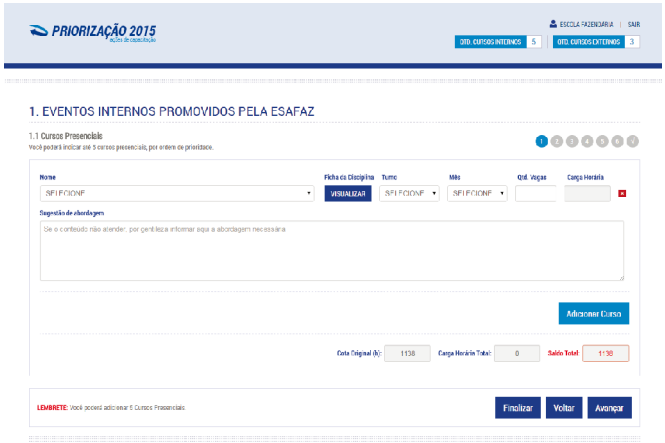
Nesses sete meses de cursos, os alunos das vinte e sete turmas (12 de Desenvolvimento Gerencial, 10 de Relações Interpessoais e 5 de Desenvolvimento de Equipes) apresentaram um índice de satisfação de 90% com as capacitações. Estima-se que até o final da iniciativa, em maio de 2015, o projeto terá beneficiado, aproximadamente, 1100 servidores da fazenda.

Uma das recentes turmas de Relações Interpessoais, que aconteceu em Caruaru entre os dias 13 e 16 de outubro, contou com entusiasmo de 27 participantes, o que resultou no notável sucesso da capacitação, uma vez que as avaliações dos participantes do curso concluíram que 92% dos entrevistados afirmaram estar muito satisfeitos com o treinamento.
O curso de Desenvolvimento Gerencial também tem tido avaliações excelentes, esta capacitação tem um diferencial em relação às outras, pois ocorre em dois módulos, cada um sendo realizado em três dias no horário integral, utilizando-se o sistema de imersão em um hotel localizado no Agreste pernambucano.

O projeto "Gol de Placa" terá continuidade no ano de 2015, com previsão de término no mês de maio. As duas palestras programadas para 2014 acontecerão no próximo mês de dezembro, uma para a área de gestão e a outra para a tributária.

Lucas Rigaud - Novembro 2014

Sistema de Priorização 2015



No dia 17 de novembro de 2014, a Escola Fazendária (Esafaz) da Secretaria da Fazenda de Pernambuco (SEFAZ/PE), através da Superintendência de Gestão de

Pessoas (SGP), deu início ao processo de priorização das atividades de capacitação para 2015.

A reunião, que trata dos processos de levantamento das demandas de capacitação da Esafaz, foi direcionada aos diretores da Sefaz PE, contando com a presença de Mona Lygia Carvalho, secretária executiva de Coordenação Institucional, Benôni Cavalcanti, superintendente da SGP, e João Carlos Cavalcanti, diretor da Escola Fazendária de Pernambuco.

Durante o encontro, uma palestra sobre "Educação Corporativa: Priorizando o Desenvolvimento das Competências Organizacionais" foi ministrada por Benôni Cavalcanti, que pontuou a importância da Educação Corporativa no desenvolvimento das instituições e como é refletido no crescimento do serviço público. Após a palestra, o diretor João Carlos se pronunciou sobre o cenário de Priorização do ano que está acabando, as metodologias que serão utilizadas em 2015 e os prazos de encaminhamento das demandas dos cursos.

Também foi apresentado, durante a reunião, o sistema de priorização virtual, onde os diretores/gestores poderão solicitar cursos que vão ser oferecidos aos servidores de cada área e unidades da Secretaria da Fazenda de Pernambuco.

Lucas Rigaud - Novembro 2014

GDFAZ/IEFE Brasil proporciona cursos para Esafaz PE

A ampla parceria entre as Secretarias Estaduais de Fazenda e o Grupo de Desenvolvimento do Servidor Fazendário (GDFAZ/IEFE Brasil) proporcionou a cessão de vários cursos com objetivo de compartilhar conhecimentos na modalidade à distância entre as unidades fazendárias interessadas.

A Secretaria da Fazenda de Minas Gerais disponibilizou o curso de Reuniões Produtivas para instalação nas plataformas de educação à distância das demais secretarias de fazenda que desejarem ofertar dita capacitação para os seus servidores, em parceria com a SEFAZ de Pernambuco. A capacitação teve um formato autoexplicativo que proporcionou o desenvolvimento das habilidades de estruturação, condução e participação de reuniões eficazes, trazendo diversos benefícios para o ambiente de trabalho. A Escola Fazendária (Esafaz) de Pernambuco ofereceu o citado curso no mês de outubro, tendo capacitado servidores dos Estados da Paraíba, Mato Grosso do Sul, Rio Grande do Sul, Maranhão, Rio Grande do Norte, Espírito Santo e Mato Grosso.

Durante o curso, os participantes foram também sensibilizados para o exercício da autodisciplina e comprometimento nesta ferramenta gerencial, identificando os benefícios de uma reunião eficaz e conhecendo a importância de uma reunião corretamente preparada, compreendendo as fases de planejamento, condução e avaliação desta, além de ter o conhecimento sobre a relevância do papel do condutor de uma reunião produtiva.

Além de Reuniões Produtivas, outro curso à distância disponibilizado para a Esafaz PE foi o de Lei de Responsabilidade Fiscal, fruto da parceria entre a Secretaria da Fazenda do Estado da Bahia (SEFAZ/BA) com o GDFAZ/IEFE Brasil.

O curso, realizado on-line por meio do Portal Esafaz, contou com a tutoria de Carlos Freire e teve como fundamento compreender os objetivos, conceitos, princípios e as diretrizes gerais que compõem a Lei de Responsabilidade Fiscal – LRF, sendo destinado aos servidores da Secretaria da Fazenda. A capacitação aconteceu de 06/11 até 25/11/2014 e capacitou servidores do Mato Grosso, Rio Grande do Sul, Paraíba, Amapá, Piauí, Ceará e Rio Grande do Norte.

Lucas Rigaud - Novembro 2014

Programa de Educação Fiscal promove palestra na Feira do Empreendedor de Pernambuco

Evento contou com duas apresentações de orientação sobre Educação Fiscal e sua relevância para o desenvolvimento do Estado

A equipe do Programa de Educação Fiscal participou da Feira do Empreendedor de Pernambuco, realizada na última semana (8 a 11 de outubro), no Centro de Convenções, em Olinda. Na ocasião, o auditor Mário Girard ministrou duas palestras sobre educação fiscal e a importância da regularização dos contribuintes junto à Secretaria da Fazenda de Pernambuco.

"É muito importante estar inserido nesse tipo de evento que objetiva direcionar da maneira correta novos empreendedores. Os nossos contribuintes precisam estar atentos à necessidade de regularização fiscal e principalmente à sua relevância para o crescimento do Estado em todas as áreas (saúde, educação, segurança, etc)" explica a gerente do Programa de Educação Fiscal, Ana Cláudia Leimig.

A Feira do Empreendedor de Pernambuco busca orientar e criar oportunidades para os indivíduos que almejam abrir seu próprio negócio e empresários interessados em ampliar ou diversificar suas áreas de atuação. Microempreendedores individuais, produtores rurais, investidores, estudantes universitários e de cursos profissionalizantes, enfim, pessoas que buscam empreender e complementar sua renda também fazem parte do público-alvo da iniciativa.

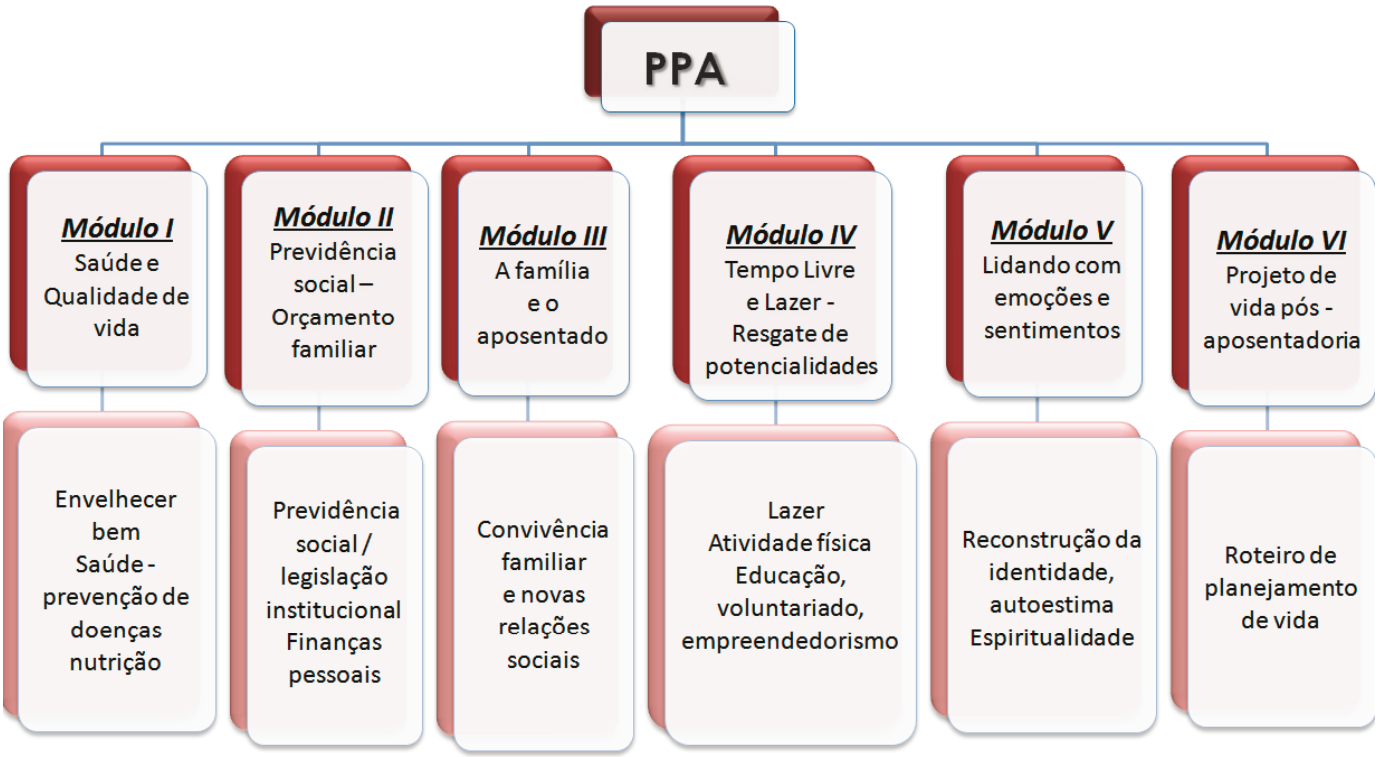
No evento foram oferecidas mais de 300 atividades gratuitas, incluindo seminários, oficinas, palestras, atendimento personalizado, tecnologia e inovação, orientação para microempreendedor individual e outras ações fundamentais, como a orientação para a inovação na gestão das micro e pequenas empresas, setor que representa cerca de 98% das empresas de Pernambuco.

Ana Cláudia Leimig
Gerente do Programa de Educação Fiscal

SGP iniciou segundo ano do Programa de Preparação para Aposentadoria

O projeto que tem como objetivo proporcionar aos servidores a oportunidade de refletir sobre as transformações inerentes ao processo de aposentadoria e favorecer a construção, ou aprimoramento de um projeto de vida, está no seu segundo ano. Foram previstos 10 encontros semanais que estão ocorrendo desde o dia 15/10 e encerrar-se no dia 17/12 de 2014. Nesse espaço de dois meses de duração do programa estão sendo abordados diferentes conteúdos, estruturados através de módulos (ver abaixo) com o objetivo de contribuir para a compreensão das mudanças que a aposentadoria provoca na vida das pessoas.

A metodologia para abordagem dos conteúdos foi organizada procurando integrar a questão informativa e



vivencial com diferentes opções metodológicas tais como: discussões grupais, exposição oral, leitura de textos, filmes, oficinas, dinâmicas de grupo e workshops.
O PPA - foi construído com base legal na Política Nacional do Idoso (Lei 8842/94), no Estatuto do Idoso (Lei 10741/2003) e na Loat – Lei Orgânica da Administração Tributária – LOAT 107/2008 e em demandas expressas pelos servidores fazendários através dos seus órgãos de classe. O PPA integra o Programa de Qualidade de Vida – Qual Vida? da SEFAZ-PE.

Conceição Batista - Novembro 2014

O projeto tem como objetivo proporcionar aos servidores a oportunidade de refletir sobre as transformações inerentes ao processo de aposentadoria .

Foram previstos 10 encontros semanais que estão ocorrendo desde o dia 15/10 e encerrar-se no dia 17/12/2014.

Projeto de Gestão por Competências na SEFAZ – Pernambuco. Estágio atual.

O Modelo de Gestão de Pessoas por Competências na SEFAZ-PE é um produto que está sendo desenvolvido e implantado através do PROFISCO – Projeto de Apoio à Modernização e à Transparência da Gestão Fiscal do Estado de Pernambuco, com financiamento do BID – Banco Interamericano de Desenvolvimento.

Com este financiamento, foi realizada a contratação da consultoria Deloitte Touche Tohmatsu, que apresentou escopo de trabalho a ser desenvolvido em 18 meses, no período de janeiro/2014 a junho/2015, com as etapas descritas a seguir. Estas etapas não são estanques, permitindo que algumas ações de fases diferentes ocorram de forma simultânea.

Preparação

- Entrevistas com todos os gestores para conhecer as expectativas e a situação da SEFAZ, com o fim de embasar o planejamento do projeto.
- Formação da "Rede de Mudança" (funcionários indicados como representantes das áreas).
- Lançamento do projeto em eventos realizados na SEFAZ.

Pesquisa de Clima

- Captar percepção dos servidores em relação à SEFAZ.
- Embasamento para o Modelo de Gestão.
- Identificação de oportunidades de melhoria.

Mapeamento das Competências (estágio atual)

- Capacitação dos gestores para o levantamento das competências de seu espaço ocupacional, junto com suas equipes.
- Agendamentos com os gestores para fechamento e validação das competências mapeadas.
- Customização do sistema adquirido para abrigar o novo Modelo de Gestão que está sendo desenvolvido.

Construção do Programa Permanente de Capacitação - PPC

- Definição do modelo de educação corporativa da SEFAZ e da grade de cursos necessários ao desenvolvimento das competências que estão sendo identificadas (ação cujo

início acontece de forma concomitante à fase 3) para a construção do PPC.

Construção do Modelo de Avaliação de Competências

- Definição do Modelo de Avaliação de Competências, a partir do qual será desenhado o Programa de Desenvolvimento Individual – PDI – de cada servidor (ação ocorre junto com as fases 3 e 4).

- Parametrização do sistema (em paralelo à fase 4), para que seja instalado com as funcionalidades necessárias ao Modelo de Gestão por Competências da SEFAZ.

Programa de Estímulo ao Desempenho

- Desenvolvimento do Modelo de Estímulo ao Desempenho baseado nas competências mapeadas.

- Realização do Projeto Piloto em área da SEFAZ para ajustes no novo modelo implantado.

Encerramento

- Realização de eventos na SEFAZ para as entregas e o encerramento do Projeto, nos moldes dos eventos de lançamento.

Atualmente, estamos finalizando o estágio de Mapeamento das Competências Técnicas. Esta é a etapa mais trabalhosa e demorada do projeto, em razão da complexidade e abrangência do levantamento realizado e da quantidade de acompanhamentos e validações individuais.
Concluídas as etapas elencadas e com a implantação do seu novo modelo de gestão de pessoas, a SEFAZ- PE estará mais preparada para realizar sua missão, fazendo frente aos novos e constantes desafios que se impõem às instituições nesses novos tempos, e prestando cada vez mais e melhores serviços à sociedade.

Rosy Ovidio - Novembro 2014

Créditos

Projeto Gráfico e Diagramação:

Eduardo Almeida
Ricardo Simas

Textos:

Ana Cláudia Leimig
Conceição Batista
Lucas Rigaud
Rosy Ovidio

Equipe Técnica:

Carlos Antunes
Fernando Alvim
Paulo Kato
Tarcisio Estevam